
	<b>EMPRESA MULTITRAC S.A.</b>				
	<b>RESPONSABILIDAD GERENCIAL: POLÍTICAS</b>				
	CODIGO:	SIS-01	P-03	Anexo:	

## Política de Ética

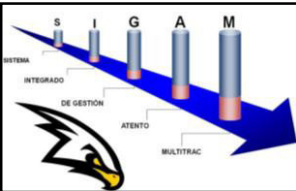

*La política de esta Compañía es de estricto cumplimiento de todas las leyes aplicables a sus negocios.*

*Nuestra política no se detiene allí. Aun en el caso de que la ley sea permisiva, la Compañía escoge la ruta de la máxima integridad. Los usos, tradiciones y costumbres locales difieren de un lugar a otro y esta realidad no puede ser ignorada. Sin embargo, la honestidad no es objeto de censura en cultura alguna. Incurrir en un mínimo de deshonestidad es suficiente para que se susciten criterios desmoralizadores y reprecensibles. Una buena reputación basada en un recto proceder es por sí misma un bien inapreciable de la Compañía.*

*Los empleados deben comprender que a nosotros sí nos importa la forma en que alcanzamos resultados y no simplemente que éstos se logren. Se debe estimular a los empleados para que informen a la Gerencia de todo lo que hacen, que anoten correctamente todas las transacciones en sus libros y registros, y que sean honestos y francos con los auditores internos y externos de la Compañía. Esperamos que los empleados reporten, a la Gerencia o a su Supervisor inmediato, toda posible violación no sólo de las leyes locales, sino también de las políticas de la Compañía.*

*Esperamos que nuestra norma de INTEGRIDAD se cumpla a través de toda la Compañía, pues no toleraremos empleados que logren resultados mediante el incumplimiento de las leyes o mediante tratos inescrupulosos. Continuaremos apoyando, y esperamos que ustedes también apoyen, al empleado que rechaza una oportunidad o ventaja que sólo puede lograrse sacrificando principios éticos.*

Elaborado por:	Revisado por:	Aprobado por:
Enrique Tello Estrada	Elmer Pérez Silva	Mario Angulo Novoa
15-06-2012	15-07-2013	15-07-2013

	<b>EMPRESA MULTITRAC S.A.</b>				
	<b>RESPONSABILIDAD GERENCIAL: POLÍTICAS</b>				
	CODIGO:	SIS-01	P-03	Anexo:	

*De igual manera es importante que haya sinceridad de parte de los Gerentes en todos los niveles y que se cumplan las políticas de la Compañía, las normas y los controles contables. Uno de los perjuicios ocasionados por los gerentes que ocultan información a niveles directivos superiores y/o a los auditores, es que sus subalternos dentro de la organización ven esto como una señal de que pueden ignorar las normas y políticas de la Compañía cuando éstas sean inconvenientes. Esta actitud puede traer como resultado la corrupción y desmoralización de una organización empresarial. Nuestro sistema de administración, sin ninguna excepción, no podrá funcionar sin honestidad, la cual debe aplicarse en la contabilidad, en las propuestas de presupuestos, en la evaluación económica de proyectos y, en otros procesos similares.*

*Ha sido y continúa siendo política de la Compañía que todas las transacciones deberán ser registradas con exactitud en los libros y registros. Esto significa, por consiguiente, que la falsificación de libros y registros o abrir y mantener cuentas bancarias que no aparezcan en los mismos está estrictamente prohibida.*

Elaborado por:	Revisado por:	Aprobado por:
Enrique Tello Estrada	Elmer Pérez Silva	Mario Angulo Novoa
15-06-2012	15-07-2013	15-07-2013